



Code of Conduct

Verhaltenskodex für ethisches Unternehmenshandeln in der PEX Automotive GmbH

Präambel

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (sowie Geschäftsführer und Gesellschafter) der PEX Automotive GmbH sind an die Regelungen dieses Code of Conduct gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der PEX Automotive GmbH bestimmen. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert.

§1. Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die PEX Automotive GmbH bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten. Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie über sozialer Verantwortung (CSR: Corporate social responsibility) verfügen.

§2. Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die PEX Automotive GmbH sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die PEX Automotive GmbH ist daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden.

§3. Interessenkonflikte

Die PEX Automotive GmbH erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der PEX Automotive GmbH in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der PEX Automotive GmbH nicht beeinträchtigt werden. Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen: So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen der PEX Automotive GmbH beeinflussen könnten. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten. Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position in der PEX Automotive GmbH nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der PEX Automotive GmbH soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden. Jeder tatsächlicher oder möglicher Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

§4. Korruptionsverbot

Die PEX Automotive GmbH ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der PEX Automotive GmbH dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.



Code of Conduct

Verhaltenskodex für ethisches Unternehmenshandeln in der PEX Automotive GmbH

§5. Insiderregeln

Alle Mitarbeiter der PEX Automotive GmbH sind verpflichtet, die Insiderregeln des Wertpapierhandelsgesetzes, insbesondere das Insider-Handelsverbot, einzuhalten. Dies umfasst insbesondere Mitarbeiter, die Zugang zu nicht öffentlichen Informationen über die PEX Automotive GmbH ihre Tochter- und/oder Beteiligungsgesellschaften oder über ein Unternehmen, mit dem die PEX Automotive GmbH Geschäfte tätigt, besitzen.

Zu solchen Insiderinformationen zählen zum Beispiel Pläne der Geschäftsleitung, die Einführung neuer Produkte oder Herstellungsweisen, Unternehmenstransaktionen, Umsätze und Rentabilität der PEX Automotive GmbH, bedeutende Verträge oder Geschäftsverbindungen, finanzielle Informationen oder bedeutende Rechtsstreitigkeiten u.a. Erlangt ein Mitarbeiter der PEX Automotive GmbH Kenntnis von solchen Informationen, die ein vernünftiger Investor bei einer Investitionsentscheidung für bedeutend halten würde, darf dieser Mitarbeiter solange keine Aktien der PEX Automotive GmbH kaufen oder verkaufen oder solche Insiderinformationen an andere Personen mitteilen, bis die Informationen öffentlich bekannt werden. Die Verwendung wesentlicher nicht öffentlicher Informationen kann einen Gesetzesverstoß darstellen.

§6. Menschenrechte

PEX Automotive GmbH befürwortet und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

PEX Automotive GmbH verpflichtet sich, Chancengleichheit bei der Beschäftigung zu gewährleisten und jegliche Diskriminierung zu unterlassen, sofern nicht nationales Recht ausdrücklich eine Auswahl nach bestimmten Kriterien vorsieht. Eine unterschiedliche Behandlung von Mitarbeitern wegen des Geschlechts, der Rasse, der Hautfarbe, einer Behinderung, der Herkunft, der Religion, des Alters oder wegen der geschlechtlichen Ausrichtung darf nicht erfolgen.

Die Vertragspartner heben den Grundsatz der Chancengleichheit mit großem Respekt hervor und sprechen sich klar gegen Diskriminierung und Ausgrenzung und für Integration und Toleranz nicht nur unter den Mitarbeiter/innen, sondern auch zwischen und mit den Führungskräften aus. Der Umgang zwischen den Mitarbeitern und der Unternehmensleitung ist von Achtung, von Verständnis und wechselseitigem Vertrauen im Interesse der Erreichung der gemeinsamen Unternehmensziele geprägt. Die PEX Automotive GmbH lehnt jede Art der Zwangsarbeit ab. Kinderarbeit ist untersagt. Das Mindestalter der Beschäftigten richtet sich nach den jeweiligen staatlichen Gesetzen bzw. tarifvertraglichen Regelungen, soweit diese nicht das verankerte Mindestbeschäftigungsalter unterschreiten.

§7. Arbeitsbedingungen

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung/Vergütung und die sonstigen Leistungen (Sozialleistungen, Urlaub o. a.) tragen dem Grundsatz der Fairness Rechnung und entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen, gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/ Branchen. Die Dauer der Arbeitszeit ist anhand der gesetzlichen Anforderungen und in den Arbeitsverträgen enthaltenen Vorschriften geregelt.

Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie die Arbeitssicherheit haben höchste Priorität. PEX Automotive GmbH gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen und unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.



Code of Conduct

Verhaltenskodex für ethisches Unternehmenshandeln in der PEX Automotive GmbH

§8. Umgang mit internem Wissen

Sämtliche Mitarbeiter der PEX Automotive GmbH sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

§9. Umgang mit Vermögenswerten

Alle Mitarbeiter der PEX Automotive GmbH sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der PEX Automotive GmbH gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, seinen Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

§10. Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der PEX Automotive GmbH ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von der PEX Automotive GmbH genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden in der PEX Automotive GmbH sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze (GDPR). Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

§11. Implementierung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der PEX Automotive GmbH. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise beim Gleichstellungsbeauftragten: Daniela Keller (Email: daniela.keller@pex.de) erfolgen.

Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Rechtsabteilung oder der Personalabteilung vorlegen. Die PEX Automotive GmbH gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden. Die im Verhaltenskodex vorgeschriebenen Informationen sind Bestandteil des Arbeitsvertrags und sind im Falle einer Änderung von unseren Mitarbeiter notwendigerweise neu zu unterschreiben. Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter erreichbar unter: M:\Departments\Management Systems\1_Quality_Management_System\14_Szabályzatok.

Auf Ebene der Unternehmenssteuerung der Kontakt zur Umweltverträglichkeit ist: Philipp Schraft (Email: Philipp.Schraft@pex.de) , und der Kontakt zur Einhaltung der Beachtung ist: Daniel Turnwald (Email: daniel.turnwald@pex.de)



Code of Conduct

Verhaltenskodex für ethisches Unternehmenshandeln in der PEX
Automotive GmbH

§12. Verantwortung

Alle Mitarbeiter sowie Geschäftsführer und Gesellschafter der PEX Automotive GmbH und PEX Automotive Systems Kft. sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden.